

כניסה למנויים

שם משתמש

סיסמא

התחבר

שכחת סיסמא? לחץ כאן

הרשמה לעדיף

עדיף להיות מנוי



כתבות נוספות בתחום

אשרה בקריאה ראשונה הצעת החוק להגברת התחרות ולצמצום הריכוזיות בשוק הבנקאות
בין היתר מוצע להפריד את בעלות הבנקים הגדולים מחברות כרטיסי האשראי

נדחתה תביעה של סוכן הביטוח דב סלע נגד הפניקס
בית משפט השלום בהרצליה דחה את התביעה בסך 1.4 מיליון שקלים שהוגשה בגין דליקה שפגעה בצידו יתר שביטוח חברת הביטוח | יתר מ-50% מהתביעה היו בגין אבדן רווחים והפסד ימי עבודה

גיליון יולי להזמנת המגזין

עדיף

info@anet.co.il

27/09/2016	הועידה הכלכלית השנתית של התעשייה והמגזר הקיבוצי 2016
28/11/2016	ועידת עדיף ה-16 - האירוע המרכזי של עולם הביטוח והפיננסיים
16/05/2017	כנס חפיפה

"פגיעה לא מידתית בזכות קניין העובד"

בפנייה ששיגר עו"ד (רו"ח) אמיר גבאי לאגף התקציבים נטען כי התיקון שמקדם האוצר לקביעת תקרה לשכר המבוטח לביצוע הפקדות לטובת רכיב הפיצויים מבלי שחלק המעסיק בהפקדות ייחשב להכנסה חייבת במס, אינו חוקתי

תגיות: [חקיקה](#), [מיסוי](#), [ביטוח פנסיוני](#), [מעסיקים](#)

0

מאת: מערכת עדיף
13:23 07/08/2016

בטיטות הצעות החלטה לממשלה במסגרת התכנית הכלכלית לשנים 2017 ו-2018 שפורסמה ב-2 באוגוסט 2016 בהתייחס לכספי פיצויי פיטורים, מבקש שר האוצר **משה כחלון**, לקבוע לראשונה תקרה לשכר המבוטח בגינו יכול המעסיק לבצע הפקדות ותשלומים (עד לשיעור של 8.33%) לטובת רכיב פיצויי הפיטורים בקופה בעבור העובד, מבלי שחלק המעסיק בהפקדות ובתשלומים אלו ייחשב להכנסה חייבת במס בידי העובד.

במסגרת דברי ההסבר לתיקון המוצע לחוק, הודגש כי המס יופחת מהשכר נטו של העובד ולא מכספי החיסכון שהופקדו עבורו לחיסכון פנסיוני. כמו כן, **במטרה למנוע כפל מס** בעת סיום יחסי עובד מעביד, יבוצע תיקון משלים לטעמי חוק נוספים כך שכספי הפיצויים שייצברו בקופה בגין ההפקדות שמעבר לתקרה, שחויבו במס בידי העובד במהלך תקופת העבודה, מעמד המיסוי של כספים אלו ביום עזיבת מקום העבודה יהיה זהה לזה של כספי פיצויים שכבר בוצעה לגביהם התחשבות מס, דהיינו ייחשבו ל"**תשלומים פטורים**" מהם ניתן יהיה לקבל בהמשך "**קצבה מוכרת**" או ניתן יהיה למשוך אותם בסכום חד פעמי במזומן תחת ניכוי מס במקור על הרווח הריאלי בלבד בשיעור של כ-25% (כקבוע בחוק לגבי כספי פיצויים נזילים), לפי העדפת העובד.

במסגרת האפשרות להגיש לאגף התקציבים, הערות הציבור להצעה לתיקון החוק, ב-7 באוגוסט 2008 פנה עו"ד (רו"ח) **אמיר גבאי** לאגף התקציבים במשרד האוצר במכתב בו הוא מעלה שתי טענות עיקריות:

מנגנון של "קצבה מוכרת" אינו מהווה פיצוי ראוי לעומת המצב הנוכחי

עו"ד (רו"ח) גבאי פירט בפנייתו מספר נימוקים, כדלקמן:

* די בכך שששווה את שיעור המס השולי של העובד במהלך תקופת העבודה לעומת שיעור המס השולי שלו, הצפוי, במהלך תקופת הפנסיה בה לרוב הכנסתו צפויה להיות קטנה יותר.

* זקיקת "השווי למס" בתלוש השכר, של יתרת ההפקדה העולה על התקרה המוצעת, תגרוור אחריה חיוב בדמי ביטוח לאומי ובמס בריאות במהלך תקופת העבודה זאת כאשר נכון להיום, הכנסה מכספי פיצויי פיטורים אינה חייבת בדמי ביטוח והכנסה מפנסיה חודשית פטורה מדמי ביטוח החל מגיל הפרישה ובמהלך כל תקופת הפנסיה.

* נוסף כי גם מנגנון של מיסוי הרווח הריאלי בלבד, במקרה של משיכת כספי הפיצויים בסכום חד פעמי, אינו מהווה פיצוי ראוי לעומת המצב הנוכחי ומבלי להרחיב, די בכך שנסב את תשומת הלב לאפשרות לימוש זכאות לפטור ממס, בהמשך הדרך, לדוגמה, במקרה של נכות (כאשר ישנם מצבים נוספים).

* באופן מעשי, השינוי המוצע הופך את העובד לשותף הנושא בחלק מנטל הפקדות המעסיק לטובת רכיב הפיצויים, נטל שהיה מוטל עד היום על תכפי המעסיק בלבד.

"התקרה להפקדות מעסיק לטובת חלק הפיצויים בקופה אותה אתם מבקשים לקבוע לראשונה, בניגוד לאמור בדברי ההסבר, שונה באופן מהותי מתקרה להפקדות מעסיק לטובת חלק התגמולים בקופה או כל תקרה דומה אחרת, כמו לדוגמה תקרה להפקדות מעסיק לטובת חלקו בקרן השתלמות והיא פוגעת באופן בלתי מידתי בזכות הקניין של העובד", טען גבאי.

עוד לדברי גבאי, "אם נתייחס לתקרה להפקדות מעסיק לטובת חלק התגמולים בקופה, הרי שבמקרה כגון זה, דרך כלל ברמות שכר אלו, ראשי העובד לבקש מהמעסיק שלא יבוצעו הפקדות לקופה מעבר לתקרה והחלק העודף ישולם לו באופן שוטף כתוספת לשכר העבודה, כך גם במקרה של קרן השתלמות. אין אנו באים לטעון כי אנו ממליצים על בחירת העובד באפשרות זו ואולם טכנית אפשרות זו פתוחה בפניו ונתונה לבחירתו. ככלל, עומדת לזכות העובד אפשרות הבחירה והשליטה על נכסיו."

בהתייחס לתקרה המוצעת להפקדות מעסיק לטובת חלק הפיצויים בקופה, נטען, "שבמקרה זה, ככלל, העובד אינו ראוי לבקש מהמעסיק שלא יבוצעו הפקדות לקופה מעבר לתקרה תוך שהחלק העודף ישולם לו באופן שוטף כתוספת לשכר העבודה. כלומר, מצד אחד העובד מחוייב במסים על סכומים עודפים אלו ומצד שני אין לו אפשרות לבחור לפעול אחרת ואין לו



עדיף עכשיו

קבלו ישירות למייל את העדכונים והחדשות על הנושאים שמעניינים אתכם

לבחירת נושאים

עדיף עכשיו

לחץ להגדרות המערכת <<

חבילת שיעור חבילת שיעור

עדיף

ידידה בהכנסות החברות, הסוכנים עולים לאצט המשיק

לא זכיתם בה... הרווחתם את זה!

שלמו ביטוח. מקום 1 בסקר שביעות רצון של לשכת סוכני הביטוח

שלמה ביטוח | ihlomo-bit.co.il

חבילת שיעור חבילת שיעור

מגזין יולי 2016

עדיף

כמניין מתגבר

חבילת שיעור חבילת שיעור



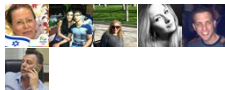
שליטה על נכסיו, כספי הפיצויים "נעולים" בקופה לכל הפחות עד למועד סיום יחסי עובד ומעביד".
"לעניות דעתנו, לא מתקבל על הדעת, לחייב את העובד לשלם מסים על נכס שיופשר לטובתו רק בעתיד מבלי לאפשר לו לפעול אחרת ולכן לעניות דעתנו מדובר בתיקון לחוק - שאינו חוקתי הפוגע באופן בלתי מידתי בזכות הקניין של העובד", סיכם גבאי.

הוסף למזוודה אישית  הדפס כתבה  שלח כתבה לחבר 

תגיות:

- מעסיקים
- ביטוח פנסיוני
- חקיקה
- מיסוי

Like and 4.3K others like this.



הוסף תגובה לכתבה זו

כינוי:

אימייל:

קותרת:

תוכן:

אין לכתוב הודעה המפרה את תנאי השימוש של Anet לרבות דברי הסתה, דיבה וסגנון החורג מהטעם הטוב

עדיין אין תגובות לכתבה זו.

