



✓ טיסת LOW COST



✓ חופשת LOW COST



✓ ביטוח LOW COST

ביטוח הנסיעות לחו"ל
המשתלם ביותר

מגדל מסע עולמי | פלטינום
רק \$1.45 ליום!

ניתן להפיק את הפוליסה במערכת ההפקה
החדשה לסוכן - בשולחן העבודה האלמנטרי
לפרטים נוספים ניתן לפנות לאור מרקוס
בטלפון 050-2288577

גם בביטוח נסיעות לחו"ל, טוב שיש מגדל מאחוריך

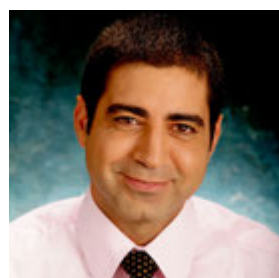


מגדל חברה לביטוח בע"מ

עד* 14 ימי נסיעה ועד גיל 40. למבוטחים שאינם זקוקים לתוספת
החמרה רפואית. המידע האמור הוא מידע כללי בלבד ולא יישמש
לקביעת החובות והזכויות על פי תנאי הפוליסה או לפרשנות התנאים
המחייבים הם תנאי הפוליסה בלבד. האמור בפרסום זה אינו תחליף
לייעוץ המתחשב בצרכים המיוחדים של כל אדם.

"הדרישה מעובד למלא טופס 161 כדי לקבל פיצויים הינה מצג שווא"

במכתב ששלח עו"ד (רו"ח) אמיר גבאי למשרד הכלכלה, הוא מפנה אצבע מאשימה כלפי מנהלי הסדרים, שחלקם מתנים קבלת טופס הודעת מעביד (161) בקבלת טופס דומה מצדו של העובד



עו"ד (רו"ח) אמיר גבאי: תפיסה שגויה

לעובד בקבלת טופס 161 א' חתום על ידי העובד על מנת לקבל את הפיצויים והמגבלה היחידה הינה במידה והעובד לא מסר למעסיק טופס 161 א' חתום על ידו, חישבו הפטור ממס על כספי הפיצויים שיכול היה להיעשות על ידי המעסיק במקרים בהם רשאי המעסיק לחשב את הפטור (לפי הוראות רשות המסים) נדחה, וזאת עד להמצאת אישור פקיד השומה על ידי העובד.

"השיקולים של המעסיקים הגדולים במשק להפניית העובד למנהל ההסדר הפנסיוני לצורך מילוי החובות המוטלים עליהם כמעסיק ובכך להפוך את מנהל ההסדר הפנסיוני לזרוע הארוכה של המעסיק, שקופים וברורים, חיסכון במשאבים של כח אדם, זמן וכסף. התפיסה שהצליחו לשרש, במשך שנים, מנהלי ההסדר הפנסיוני, אצל המעסיקים הגדולים במשק, לפיה 'קודם העובד צריך להגיד לסוכן הביטוח מה הוא רוצה לעשות עם הכסף שלו ורק אחר כך הוא יקבל דיווח פורמלי מהמעסיק שלו מה מגיע לו...' - שגויה ביסודה, 'אינה עושה שכל' ופגומה", מציין גבאי.

עו"ד (רו"ח) אמיר גבאי, קורא לחייב את המעסיק למסור לעובד טופס 161 (הודעת מעביד על פרישה מעבודה של עובד), תוך 15 יום מהתאריך בו הופסקו יחסי עובד מעביד בינו לבין העובד ובכך לתקן את חוק הגנת השכר. חובה זו, כך מציע גבאי תתווסף לחובת המעסיק לשלם פיצויי פיטורים ביום הפסקת יחסי עובד ומעביד ולחובת המעסיק להודיע לקופת הגמל בכתב תוך 15 יום מהמועד לתשלום פיצויי הפיטורים כי הוא מסכים לתשלומם.

במכתב ששלח גבאי למינהל הסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה, הוא מציין כי לפי הנחיות רשות המסים בישראל, בעת עזיבת מקום עבודה או פרישה של עובד, מחד חלה חובה על המעסיק למסור לעובד טופס 161 ומאידך חלה חובה על העובד למסור למעסיק או לפקיד השומה טופס 161 א' (הודעת עובד עקב פרישה מעבודה).

"בפועל, מוצג לעובד מצג שווא לפיו העובד חייב לחתום על טופס 161 א' בפני נציג מנהל ההסדר הפנסיוני ולמסור להם העתק מטופס זה", כותב גבאי. לדבריו, אין המעסיק רשאי להתנות מסירת טופס 161

save the date

הכנס השנתי ה-13
בענף ביטוחי
הבריאות והסיעוד
יום ג', 13 בספטמבר 2016

