

ירושלים, י"ז טבת, תשע"ו
29 דצמבר 2015

חוזר מס' 8/2015

אל: מנכ"ל משרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: תוכנית פרישה רוחבית מוקדמת לגימלאות לשנת 2016
משרדי הממשלה ויחידות סמך

א. חוזר זה חל על משרדי הממשלה ויחידות הממשלתיות אשר לגביהן אין תוכנית אחרת לשנת 2016.

במטרה להמשיך ולייעל את שירות המדינה ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם בשירות המדינה גובשה תכנית פרישה בתנאים מועדפים לעובדי המדינה אשר המשרד/יחידה מעוניין בפרישתם והעובד מסכים לפרישתו וכן בהסתמך על אישור ועדת הפרישה בנש"מ. מדיניות הפרישה תהיה בתוקף מיום פרסום התכנית ועד ליום 30.06.2016.

תכנית ביטול המשרות תחול אך ורק בתנאי של ביטול משרתו של העובד או משרה אחת ברמה זהה.

ב. תכנית הפרישה מחולקת למספר רבדים

1. תכנית "סגירת מסגרת"

משרד או יחידה אשר אושרו ע"י אגף פרישה וגימלאות בנש"מ, אגף התקציבים ואגף הממונה על השכר במשרד האוצר "כסגירת מסגרת" תוך עמידה במכסת פורשים מינימאלית ועפ"י הצרכים במשרד בהתאם לאיוש ולתקינה מול חוק התקציב. בתוכנית זו במידה והמשרד או יחידה יעמדו ביעדי הקיצוץ שנקבע מול התקינה כל עובד יקבל בנוסף לטבלאות המפורטות להלן - **עד 4 חודשי הסתגלות נוספים**.

2. תכנית ביטולי משרות

התוכנית תאושר למשרדים/יחידות אשר עפ"י חוק התקציב חייבים בקיצוץ תקנים לצורך יישור קו עם חוק התקציב. ביטולי משרות ותנאי פרישה יאושרו לאחר ביטולי משרות בשיא כח-אדם.

3. תכנית "ריענון"

עפ"י מכסה וקריטריונים שנקבעו בנש"מ ליחידות אשר עמדו במכסת הקיצוץ. ולעובדים העוסקים במתן שירות לקהל באופן ישיר ובתנאי שהינם בגיל 50 לפחות ובעלי ותק של 25 שנות שירות ברצף בשירות המדינה, כל יחידה תקבל אישור מראש למכסות הריענון. לכל עובד אשר היחידה מבקשת את פרישתו יש לצרף דו"ח על תיפקוד ושחיקה. כל יחידה תקבל אישור פרטני לעניין מכסות הריענון.

4. תכנית פיצויים ומענקים

ביטול משרות במתכונת של פיצויים ומענקים **ללא קיצבה**.

ג. עקרונות כלליים לתכנית הפרישה:

- 1) עובד הפורש במסגרת תוכנית הפרישה, במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או בעקיפין באמצעות גוף אשר ממומן מתקציב המדינה - כגון על ידי עמותות, חברת כח אדם או חוזה קבלני, תאגידי בריאות, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר נקבעו בתקשי"ר.
- 2) לעניין תנאי הפרישה הרלבנטיים לכל עובד, קבוצת הגיל מוגדרת עפ"י חודש לידתו של העובד, בכפוף להוראות חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל-1970.
- 3) עובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית, העומדים בתנאי הסף לזכאות לקצבה מוקדמת עפ"י חוק שירות המדינה גמלאות (גיל 50 ומעלה וותק של 10 שנים לפחות המזכות בקצבה), יהיו זכאים לקבלת קצבה מיידית עם פרישתם, עפ"י תנאי החוק, בנוסף למענקים הנקובים להלן.
- 4) עובדים המבוטחים בפנסיה צוברת יהיו זכאים למענקים בלבד.
- 5) "אופק שירות" – הפער שבין גיל הפרישה הרלבנטי לכל עובד, עפ"י חוק, לבין גילו ביום פרישתו המוקדמת במסגרת תכנית זו.
- 6) "חודש הסתגלות" – משכורת קובעת לפנסיה, עפ"י חוק, ללא מענק יובל.
- 7) המענקים וחודשי ההסתגלות ישולמו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.
- 8) עובד בעל זכאות לקצבה מלאה (70%) בחישוב למשרה מלאה, גם אם עבד בחלקיות נמוכה בחלק מהשנים, זכאי למענקים על פי משרה מלאה.

ד. תנאי הפרישה נקבעו כמפורט להלן:

טבלת תכנית ביטול משרות

לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית שאופק השירות עד 17 שנים ובעלי "זכאות לקיצבה" של לפחות 10 שנים מזכות לגימלאות אשר יהיו זכאים לקיצבה מיידית בעת פרישתם וכן לעובדים בפנסיה צוברת אשר בעלי אופק שירות זהה אשר יקבלו רק את המענקים וחודשי ההסתגלות.

מיועד לעובדים בגילאי 50 - 66, בעלי ותק של עשר שנים לפחות בשירות המדינה.

| <u>מענק מיוחד</u> | | | |
|--------------------------|------------|-------------|-----------------------|
| גיל העובד ביום הפרישה | אופק שירות | מענק שירות | חודשי הסתגלות |
| 50 – 52 ^{11/12} | 17 – 15 | עד 60,000 ₪ | עד 27 |
| 53 – 55 ^{11/12} | 14 – 12 | עד 50,000 ₪ | עד 22 |
| 56 – 59 ^{11/12} | 11 – 9 | עד 40,000 ₪ | עד 17 |
| 60 – 61 ^{11/12} | 8 – 6 | עד 30,000 ₪ | עד 10 |
| 62 – 65 | 5 – 2 | עד 20,000 ₪ | עד 6 |
| 65-66 | - | 0 | עד 3 ללא מענק נוסף |

| <u>מענק ותק</u> | |
|-----------------|-------------|
| ותק בשירות | סכום בש"ח |
| 14 – 10 | עד 15,000 ₪ |
| 19 – 15 | עד 20,000 ₪ |
| 24 – 20 | עד 25,000 ₪ |
| 29 – 25 | עד 30,000 ₪ |
| 30 ומעלה | עד 35,000 ₪ |

קבוצת הגיל מוגדרת עפ"י חודש לידתו של העובד, בכפוף להוראות חוק הגימלאות.

לעניין תנאי הפרישה הרלבנטיים לכל עובד, קבוצת הגיל מוגדרת עפ"י חודש לידתו של העובד, בכפוף להוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970.

דוגמא:

עובד שנולד בתאריך 15/08/1952 הינו בגיל 65 ב - 08/2017 .

טבלת תכנית "ריענון":

לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית בעל ותק שירות של 25 שנים בשירות המדינה.

לעובד בפנסיה צוברת בעל ותק שירות של 25 שנים בשירות המדינה, יקבל רק את המענקים וחודשי ההסתגלות בלבד.

מיועד לעובדים בגילאי 50 - 65, בעלי ותק של 25 שנים לפחות בשירות המדינה.

| <u>מענק מיוחד</u> | | | |
|-------------------------|------------|-------------|---------------|
| גיל העובד ביום הפרישה | אופק שירות | מענק | חודשי הסתגלות |
| 50- 52 ^{11/12} | 17 - 15 | עד 30,000 ₪ | עד 13 |
| 53- 55 ^{11/12} | 14 - 12 | עד 25,000 ₪ | עד 11 |
| 56- 59 ^{11/12} | 11 - 9 | עד 20,000 ₪ | עד 9 |
| 60- 61 ^{11/12} | 8 - 6 | עד 15,000 ₪ | עד 6 |
| 62 - 65 | 5 - 2 | עד 10,000 ₪ | עד 4 |

| <u>מענק ותק</u> | |
|-------------------------|-------------|
| ותק בשירות | סכום בש"ח |
| 10- 14 ^{11/12} | עד 10,000 ₪ |
| 15- 19 ^{11/12} | עד 12,500 ₪ |
| 20- 24 ^{11/12} | עד 15,000 ₪ |
| 25- 29 ^{11/12} | עד 17,500 ₪ |
| 30 ומעלה | עד 20,000 ₪ |

ה. הקפאה זכויות:

מענק חד פעמי עד 100,000 ₪ .
עד 3 חודשי הסתגלות .

*עובדים (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה, ואינם נופלים בקריטריון הגיל לפרישה, בהתאם לתוכנית זו ש"יקפאו" זכויותיהם לגמלאות או ייערך הסכם רציפות לגביהם בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות) ועם פרישתם משרתם תבוטל.

ו. *חודשי הסתגלות – משכורת קובעת לפנסיה בעת הפרישה (ללא מענק יובל)

המענק וחודשי ההסתגלות ישולמו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.

עובד בעל קיצבה מלאה 70% בחישוב למשרה מלאה או אם עבד בחלקיות נמוכה בחלק מהשנים זכאי למענקים על פי משרה מלאה.

ז. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים) :

- 1) מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- 2) מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- 3) פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- 4) פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים וכן דרגת פרישה לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת. עובד אשר שוהה תקופה שלפחות חצי שנה בתוספת לדרגתו האחרונה יקודם כאילו הינו שוהה בתוספת זו לפחות שנה, בכפוף להוראת התקשי"ר סעיף 82.125.

ח. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

| מענק מיוחד ב- ש"ח | חודשי הסתגלות | שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים | שנות ותק בשירות המדינה | |
|----------------------|------------------|--------------------------------------|-----------------------------|----|
| ---- | ---- | 0% | עד שנתיים | א. |
| עד 20,000 | עד 1 | 60% | 2-3 לפחות | ב. |
| עד 25,000 | עד 2 | 70% | 4 לפחות | ג. |
| עד 30,000 | עד 2 | 75% | 5 לפחות | ד. |
| עד 35,000 | עד 2 | 80% | 6 לפחות | ה. |
| עד 35,000 | עד 2 | 90% | 7 לפחות | ו. |
| עד 40,000 | עד 3 | 90% | 8-9 לפחות | ז. |
| עד 45,000 | עד 4 | 90% | 10 לפחות | ח. |
| עד 45,000 | עד 4 | 100% | 11 לפחות | ט. |
| עד 50,000 | עד 5 | 100% | 12 ואילך עד 19 שנים בלבד | י. |

עובדים בגילאים 62-63 יקבלו הפחתה של 20% מהפיצויים.
עובדים בגילאים 63-64 יקבלו הפחתה של 40% מהפיצויים.
עובדים בגילאים 64-65 יקבלו הפחתה של 60% מהפיצויים.

הפיצויים המוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה, דהיינו אינם עומדים בתנאי של לפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגמלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים, או שלא צברו לפחות 20 שנות שירות.

עובד המועסק בחוזה יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

ט. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- 1) עובדים בחוזי בכירים.
 - 2) עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
 - 3) עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.
 - 4) עובדי המינהל האזרחי באיו"ש ובעזה.
 - 5) עובדי הוראה הכפופים לאגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.
1. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטורית או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.
 2. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה מוקדמת, בחוזי העסקה באמצעות חברת כח אדם או "קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה אלא אם אושר ע"י נש"מ.
 3. מובהר שתכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60 (בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגמלאות), או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.
 4. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתפקוד העובד ובמצבו האישי.

י. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:

- 1) מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י אגף הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
- 2) בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.
- 3) לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.
- 4) ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

יא. דוגמה לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה (באמצעות חברות פרטיות):

במהלך תכנית הפרישה יתקיימו ימי עיון מרוכזים לעובדי המשרד הרלבנטיים לתכנית. במהלך ימי העיון יוצגו הצעות להמרת סכומים חד-פעמיים לקצבה חודשית, אשר תשולם מעבר לסכום הקצבה בפנסיה התקציבית וינתן הסבר לגבי היבטי המיסוי הרלבנטי.

בנוסף, נציגי אגף הפרישה בנש"מ ואגף התקציבים יציגו את פרטי התכנית ויענו על שאלות בנושא.

להלן דוגמאות לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה. הדוגמאות הן פרופיל סביר של עובדי מדינה, אולם הזכאויות הפרטניות של כל עובד למענקים השונים מחושבות על בסיס נתוני העובד.

סכומי הקצבה בהמרת סכום חד-פעמי הנם הערכה, על סמך מקדמי אגף שוק ההון. הצעות פרטניות ומסלולים שונים להמרה יוצגו ע"י החברות, בימי העיון לעובדים. כל הסכומים המוצגים בדוגמאות הנם סכומי ברוטו.

גבר בגיל 58, ותק – 28, שכר קובע - 8,500 ₪

| סוג תשלום | סכום בש"ח |
|------------------|----------------|
| מענק חד-פעמי | 145,000 |
| חדשי הסתגלות | 76,500 |
| פדיון ימי מחלה | 65,000 |
| פדיון חופשה | 10,000 |
| מענק לפי סעיף 22 | 10,000 |
| סה"כ | 306,500 |

קצבה בפנסיה תקציבית – 4,760 ש"ח
 קצבה נוספת בהמרת 221,500 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 1,050 ש"ח
 סה"כ קצבה חודשית – 5,810 ש"ח
 שיעור הגדלת הקצבה – 22%

אישה בגיל 54, ותק – 25, שכר קובע – 7,000 ₪

| סוג תשלום | סכום בש"ח |
|------------------|----------------|
| מענק חד-פעמי | 170,000 |
| חדשי הסתגלות | 84,000 |
| פדיון ימי מחלה | - |
| פדיון חופשה | 5,000 |
| מענק לפי סעיף 22 | 70,000 |
| סה"כ | 329,000 |

קצבה בפנסיה תקציבית – 3,500 ש"ח
קצבה נוספת בהמרת 254,000 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 994 ש"ח
סה"כ קצבה חודשית – 4,494 ש"ח
שיעור הגדלת הקצבה – 28%

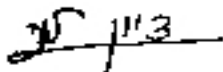
**באתר נציבות שירות המדינה ניתן לבצע חישוב של סכומי הקצבה והמענקים השונים, עפ"י נתונים אישיים של העובד. המחשבון דורש הזדהות אישית של העובד או בסימולטור האישי ללא הזדהות של העובד.
כתובת האתר: www.csc.gov.il (תחת "פרישה וגמלאות").**

ניתן יהיה לקבל שירותי יעוץ אישי ועריכת כנסי פרישה על ידי חברת איתקה

אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה.

אנו עומדים לרשותכם בקיום כנסי הסברה לעובדים וחישוב אישי לכל עובד ועובד.

בברכה,



ציון לוי

מנהל אגף בכיר פרישה וגמלאות

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר קובי שלו אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי יעל מבורך - ראש תחום (תקציבים); אג"ת, משרד האוצר
מר אפרים מלכין - סגן בכיר לממונה על השכר, אגף שכר והסכמי עבודה
מר יהונתן סימן טוב - אגף התקציבים, משרד האוצר
מר מיכאל לוריא - אגף התקציבים, משרד האוצר
מר חנן לזימי - ראש ענף משרדי ממשלה, אגף הממונה על השכר
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר
מנהלי מחלקות משכורת - משרדי הממשלה ויח' הסמך
חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל
 נציבות שירות המדינה
ועדת הפרישה והגימלאות
בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנת 2016

| | | | | | |
|---|----------------------|--|------------------------|---|--------------|
| תאריך לידה ____/____/____ | מס' זהות | מין ז/נ | שם משפחה | שם פרטי | פרטי העובד/ת |
| <input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים | | <input type="checkbox"/> "סגירת מסגרת" | | המשרד/יחידת הסמך תכנית הפרישה המבוקשת | |
| <input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופת עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 20____ | | | | | |
| ש | המשכורת הקובעת | מספר המשרה | תואר המשרה | פרטי משרת העובד/ת מתח דרגות המשרה בתקן דרגת העובד/ת כיום דרגה קודמת שנות שירות במדינה תאריך סיום שירות מבוקש | |
| % | חלקיות העסקה משוקללת | בדירוג | מותר דרגות המשרה בתקן | | |
| | מיום | בדירוג | מיום | | |
| | מיום | בדירוג | מיום | | |
| | | מיום | מיום | | |
| | | מספר המשרה לביטול | תואר המשרה לביטול | פרטי המשרה לביטול <input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן: | |
| | | בדירוג | מתח דרגות המשרה לביטול | | |
| תאריך | | תפקיד | שם | מכין בקשת המשרד | |

החלטת ועדת הפרישה והגימלאות

| | |
|--|--|
| הטבות פרישה : דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ₪ שיעור הפיצויים : _____ % | תכנית הפרישה : <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "סגירת מסגרת" המשרה לביטול: <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה : ____/____/____ |
|--|--|

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה : _____ חתימת חבר הוועדה : _____
 השם : _____ השם : _____
 תאריך : ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנת 2016

משרד/יחידת סמך: _____

תכנית פרישה לשנים: _____

| תאריך לידה ____/____/____ | מס' זהות | | | | | | | שם משפחה | שם פרטי |
|------------------------------|----------|--|--|--|--|--|--|----------|---------|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

א. לאחר שקראתי והבנתי את תכנית הפרישה מיום _____ שפורסמה על-ידי נציבות שירות המדינה (להלן - "תכנית הפרישה"), ובהתאם להצעת המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר/ת בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש _____, שנת _____ 20, בהתאם לתנאים הקבועים בתכנית הפרישה, כמפורט להלן: _____

_____, בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

ב. ידוע לי כי פרישתי בתנאים האמורים והמועד הסופי לפרישתי כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה.

ג. ידוע לי ומוסכם עליי כי הודעתי זו על רצוני לפרוש הינה סופית ובלתי חוזרת, וכי ככל שתאושר על-ידי ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה, לא אוכל לבטל את פרישתי, אלא באישור הגורמים המוסמכים לכך במשרד/יחידת הסמך ובנציבות שירות המדינה.

ד. אני מתחייב/ת להחזיר מיד את שווייה של כל הטבת פרישה שתינתן לי בטעות, שלא על-פי חוק, שלא על-פי תכנית הפרישה או שלא על-פי החלטת ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה. כן, ידוע לי כי המדינה תהא רשאית לפעול לגביית כל חוב הנובע מקבלת זכויות פרישה בטעות, בכל דרך הנתונה לה לפי כל דין.

ה. ידוע לי כי בהתאם לסעיף 16.74 לתקשי"ר, הטבות הפרישה שיינתנו לי מעבר לזכויות להן אני זכאי/ת על-פי חוק, יינתנו מתוך הנחה ועל תנאי כי לא אשוב לעבוד בשירות המדינה תקופה מסוימת לאחר פרישתי, כמפורט בתקשי"ר, וכי אם אשוב לשירות המדינה בתקופה האמורה, אהיה חייב/ת להשיב את הטבות הפרישה האמורות, כולן או חלקן, בהתאם למפורט בהוראות התקשי"ר האמורות.

ו. אני מצהיר/ה כי פרישתי בתנאים האמורים היא מרצון, וכי אני מוותר על כל טענה או תביעה כנגד המדינה הנוגעת לפרישתי או לפרטי תכנית הפרישה.

תאריך: ____/____/____

חתימת העובד/ת: _____

אישור מנהל/ת משאבי אנוש:

הסברתי לעובד/ת את פרטי תכנית הפרישה, ולאחר שהעובד/ת הביעה רצון לפרוש בתנאים שפורטו לעיל, חתמ/ה העובד/ת על טופס זה בפניי.

תאריך: ____/____/____

חתימת מנהל/ת משאבי אנוש: _____