א) הסדר חלופי

רקע - הסדר חלופי שבא במקום הפרשות לקרן פנסיה בגין עבודה נוספת של העובד, כאשר הרובד הראשון נמצא בתקציבית.
העובד בוחר הפרשות לקופת גמל (לא משלמת) (קופת גמל לשכירים).

ב) להלן הרכבי ההפרשות:

1) המעסיק- 6% לקופת פיצויים, 7% לתגמולים

2) עובד- 6% - 7% לקופת גמל

תוקף ההסדר החדש מיום 1.1.2011

3) רובד שלישי - החזרי הוצאות

הינם הוצאות של העובד אשר המדינה משפה אותו בגינם, כגון: נסיעות, אש"ל, החזקת רכב, מעונות וכדומה.
הפרשות לקופת גמל 5% על חשבון המדינה, 5% על חשבון העובד (באפשרותו להגדיל עד 7% את הפרשותיו).
העובד יכול לבחור כל קופת גמל לקיצבה (קרן פנסיה חדשה, ביטוח מנהלים, קופת גמל).
העובד זכאי לבחור כל קופת גמל לקיצבה בעלת רישיון ממשרד האוצר. לקרן פנסיה חדשה או לקופת גמל או לביטוח מנהלים בכל מקרה שיעור ההפרשות של המדינה יהיה זהה.
העובד רשאי להחליף את בחירתו ולהורות למדינה על העברת הפרשותיו השוטפות מקופה לקופה בכפוף לבחירתו.
אין העובד זכאי לפיצוי פיטורין על שכרו בגין רכיבי "עבודה נוספת" בכפוף לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963.

מיסוי ותיקון 3

שיעור הניכויים והזיכויים לכל המכשירים הפנסיוניים זהה בתחולה מיום 1.1.08 על-פי "תיקון 3", השכר שעובד זכאי לבטח עצמו עד 4 פעמים שכר ממוצע במשק (4 X 8,300) וזיכוי ממס של 35%, עד תקרה של 8,300 ש"ח לחודש.
בקרן פנסיה מקיפה ניתן להפקיד עד פעמיים שכר ממוצע במשק והיתרה בקרן פנסיה כללית.

ניוד

בהתאם לחוק מ–2008 עובד רשאי להעביר את הכספים שצבר בכל מסלול פנסיוני מתכנית לתכנית, ביטוח מנהלים, קרן פנסיה, קופת גמל.

עובד זכאי לקבל בגין הפרשותיו החל מיום 1.1.2008 רק קיצבה, אף אם צבר כספים בקופת גמל.
רק במידה וצבר קיצבה של לפחות 4,600₪ (צמוד למדד), יהיה זכאי לקבל את יתרת הצבירה כספים בקופת הגמל בסכום הוני.

פרטים נוספים באתר נציבות שירות המדינה - www.csc.gov.il – אגף בכיר לפרישה וגמלאות

או באתרי משרד האוצר:

גמל נט- www.gemelnet.mof.gov.il

פנסיה נט- www.pensyanet.mof.gov.il

https://www.prisha.co.il/