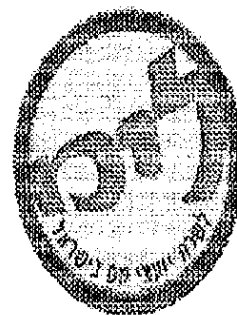


לשכת יועצי מס בישראל

(עמותה רשומה)



ההנהלה הארצית

תל-אביב, רחוב גולדברג 4
ת.ד. 37006, ת"א 61369
אתר אינטרנט: www.ymas.org.il
טל. 03 5661582, טל. 03 5608980
טל. 03 5661807 – פקס: 03 5661573
דואר אלקטרוני: info@ymas.org.il
י"ח אייר, התשע"א
22 במאי 2011

לכבוד,
מר חיים גבאי
סמנכ"ל בכיר לשומה וביקורת
רשות המסים

ד.ג.;

הנדון: חוזר מס הכנסה מס' 06/2011 – העברת עובדים ממעסיק למעסיק ו/או העברת הבעלות על קופת הגמל – נייר עמדה

1. בהמשך למכתבנו אליכם מיום 3 באפריל 2011 (נייר עמדה לטינוטת חוזר זה), עם פרסומו של החוזר בנוסח הסופי שלו, אנו מבקשים לחזור על הערותינו, ואף להוסיף, כדלקמן:
 2. סעיף 5 לטינוטת החוזר – הטלת סנקציות על מעבידים בגין אי דיווח על העברות עובדים
 - 2.1 ברמה העקרונית, גם לדעתנו, יש מקום להטיל סנקציות על מעבידים בגין אי דיווח על העברות עובדים. שכן, באופן מעשי הנפגע מהתנהלות לא תקינה כגון זו של מעביד, הינו העובד, שבואו לברר ולהסדיר את חבות המס שלו מול פקיד השומה בגין מענקי הפרישה וכספי הפיצויים להם הוא זכאי, מכל מעבידיו, בעת פרישתו הסופית מהמעביד האחרון.
 - 2.2 ואולם, במציאות העסקית בישראל, לעיתים קרובות, עולה הצורך, בעיקר בקרב מעבידים גדולים בישראל (קבוצות של חברות) להעביר עובד ייצור "מעכשיו לעכשיו" מפס ייצור במפעל א' לפס ייצור במפעל ב', לנייד עובדים מקצועיים ומנהלים בין חברות הקבוצה בהתראה קצרה – מה שמונע מאותם המעבידים להגיש בקשה מראש לפקיד השומה להעברת העובדים – "לא יאוחר מ- 60 יום לפני מועד העברת העובדים" אלא רק עם העברת העובדים ובחלק מהמקרים - אף בדיעבד.
 - 2.3 יתרה מכך, על מנת לבצע העברת עובדים בין מעבידים ולהגיש בקשה לפקיד השומה הרי שיש לצרף לבקשה את יתרות כספי הפיצויים בקופות של העובד נכון ליום העברת העובדים. במציאות – חברות הביטוח, קרנות הפנסיה וקופות הגמל מספקות את המידע הנ"ל באיסיות רבה ולבטח רק לאחר שנקלט הונשלום האחרון לקופות וזאת רק לאחר המועד להעברת העובדים. זי בכך להכשיל את המעבידים בעמידה בתנאים אותם מעמידה רשות המסים להעברת העובדים. נוסף כי במקרים של העברת עובדים בין מעסיקים שאינם בשליטה זהה דורשת הרשות בסעיף 4.3 לצרף לבקשה נתונים נוספים כגון: פרטי היעודה ופרטי העתודה ומשכורת אחרונה. נתונים אשר אינם בהישג ידם של המעבידים 60 יום לפני המועד להעברת העובדים! יתרה מכך, המעבידים המעבירים לא יוכלו לחשב את ההשלמה הדרושה לכיסוי מלוא החבות לפיצויים, 60 יום לפני המועד להעברת העובדים מבלי שיהיו להם נתונים מדויקים וסופיים נכון ליום החעברה בפועל.

2.4. לפיכך, אנו מציעים לחזור ולתקן את החוזר כך כי לא יוטלו סנקציות על מעבידים לכל הפחות, במהלך 60 הימים שלאחר המועד בו הועברו העובדים בפועל. מעבידים שלא יקיימו את הוראות החוזר מעבר למועד כאמור, יוטלו עליהם סנקציות. אנו לא רואים כל נזק בנקיטה בגישה מקילה זו.

3. נושאים שאינם מהפכים בטיטת החוזר

3.1. תקרה לרצף זכויות פיצויים - אנו מבקשים כי במסגרת החוזר, תינתן התייחסות ספציפית לעניין התקרה לרצף זכויות פיצויים, היישום שלה ואופן החישוב שלה בעת העברת עובדים ממעביד אי למעביד ב' ושכן בחלק המקרים נכפית על העובד העברתו למעביד חדש) וכן, תינתן התייחסות לעניין התקרה לרצף זכויות פיצויים, היישום שלה ואופן החישוב שלה כאשר העובד שהועבר בין המעבידים, זכאי למענקי פרישה ו/או פיצויי פיטורים מוגדלים עם פרישתו מהמעביד האחרון, תוך פירוט אופן החישוב לגבי אלה שהזכאות לכספי הפיצויים, מבוססת על הסכמים שונים ועל כל תקופות העבודה אצל כל המעבידים ולא בהכרח רק על תקופת העבודה האחרונה, אצל המעביד האחרון. נוסף כי לפי סעיף 4.2.4, במקרים של העברת עובדים בין מעבידים שאינם בשליטה זהה, רק לכשיפרשו העובדים מהמעסיק האחרון יונפקו להם טופסי 161 בגין כל תקופות עבודה ובגין כל מעסיק בנפרד וכאן עולה שוב השאלה, איך, הן במועד העברת העובדים והן במועד הפרישה הסופי, תחושב התקרה לרצף זכויות פיצויים? לפיכך, לדעתנו, דרושה הבחרה בנושא.

3.2. רצף קצבה - במכתבנו הקודם ביקשנו כי במסגרת החוזר, תינתן הבהרה והתייחסות ספציפית לעניין זכאותו של העובד, שכספי הפיצויים שלו (שבקופות לקצבה) הועברו ממעביד אי למעביד ב' ברצף זכויות פיצויים, לחזור בו לכאורה מרצף זכויות הפיצויים (שבחלק מהמקרים נכפה עליו) בעת פרישתו הסופית מהמעביד האחרון ולייעדם לקצבה במסגרת רצף קצבה. דהיינו שזכותו לרצף קצבה - למען הסר כל ספק - תישמר לו. לגבי העברת עובדים בין מעסיקים שאינם ב"שליטה זהה" אכן הוסיפה רשות המסים התייחסות בחוזר שכעת מניחה את הדעת בעניין ואנו מודים על התייחסות הרשות לפנייתנו בעניין זה. ואולם, לגבי העברת עובדים בין מעסיקים שהם ב"שליטה זהה", הנושא, לכאורה, נותר מעורפל, מה שעלול לגרום למעסיקים ולפקידי השומה לשגות בטיפול בעובדים המועברים. לפיכך, נודה על הוספת הבהרה בעניין זה במסגרת החוזר, כך שעובדים, לא יתקלו בכל קושי במימוש זכויותיהם, בעת פרישתם הסופית.

4. אנו מודים על שיתוף הפעולה.

בכבוד רב,

נתן רוזנברג
נשיא לשכת יועצי מס

חנה גיינו
יו"ר הוועדה לחקיקה
וייצוג בכנסת

אמיר גבאי, רו"ח
יועץ בתחום הפנסיה והגמל
מטעם הלשכה

העתק:

מר יעקב כהן- מנהל תחום בכיר, נציבות מס הכנסה ומיסוי מקרקעין.