

לשכת יועצי מס בישראל

(עמותה רשומה)



ההנהלה הארצית

תל-אביב, רח' גולדברג 4 טל. 03-5608980, 03-5661582
ת.ד. 37006, ת"א 61369 טל. 03-5661807 - פקס: 03-5661573
אתר אינטרנט: www.ymas.org.il דואר אלקטרוני: info@ymas.org.il

כ"ח אדר ב', תשע"א
3 באפריל 2011

לכבוד,
מר שניר גל
החטיבה לארגון ומערכות מידע

א.נ.;

הנדון: טיוטת חוזר מס הכנסה – העברת עובדים ממעסיק למעסיק ו/או העברת הבעלות על קופת הגמל – נייר עמדה

1. סעיף 5 לטיטת החוזר – הטלת סנקציות על מעבידים בגין אי דיווח על העברות עובדים

1.1 ברמה העקרונית, גם לדעתנו, יש מקום להטיל סנקציות על מעבידים בגין אי דיווח על העברות עובדים. שכן, באופן מעשי מי ש"סובל" מהתנהלות לא תקינה כגון זו של מעביד, הינו העובד, בבואו לברר ולהסדיר את חבות המס שלו מול פקיד השומה בגין מענקי הפרישה וכספי הפיצויים להם הוא זכאי, מכל מעבידיו, בעת פרישתו הסופית מהמעביד האחרון.

1.2 ואולם, במציאות העסקית בישראל, לעיתים קרובות, עולה הצורך, בעיקר בקרב מעבידים גדולים בישראל (קבוצות של חברות) להעביר עובד ייצור "מעכשיו לעכשיו" מפס ייצור במפעל א' לפס ייצור במפעל ב', לנייד עובדים מקצועיים ומנהלים בין חברות הקבוצה בהתראה קצרה – מה שלא מאפשר לאותם המעבידים להגיש בקשה מראש לפקיד השומה להעברת העובדים – "לא יאוחר מ- 60 יום לפני מועד העברת העובדים" אלא רק עם העברת העובדים ובחלק מהמקרים - אף בדיעבד.

1.3 יתרה מכך, על מנת לבצע העברת עובדים בין מעבידים ולהגיש בקשה לפקיד השומה הרי שיש לצרף לבקשה את יתרות כספי הפיצויים בקופות של העובד נכון ליום העברת העובדים. במציאות – חברות הביטוח, קרנות הפנסיה וקופות הגמל מספקות את המידע הני"ל באיטיות רבה ולבטח רק לאחר שנקלט התשלום האחרון לקופות וזאת רק לאחר המועד להעברת העובדים. די בכך להכשיל את המעבידים בעמידה בתנאים אותם מעמידה רשות המסים להעברת העובדים.

1.4 לפיכך, אנו מציעים כי לא יוטלו סנקציות על מעבידים לכל הפחות, במהלך 60 הימים שלאחר המועד בו הועברו העובדים בפועל. מעבידים שלאחר מועד זה, לא עמדו בדרישות החוזר – עליהם יוטלו הסנקציות. אנו לא רואים כל נזק בנקיטה בגישה מקילה זו.

2. נושאים שאינם מוזכרים בטיטת החוזר

2.1. **תקרה לרצף זכויות פיצויים** - אנו מבקשים כי במסגרת החוזר, תינתן התייחסות ספציפית לעניין התקרה לרצף זכויות פיצויים, היישום שלה ואופן החישוב שלה בעת העברת עובדים ממעביד א' למעביד ב' (שכן בחלק המקרים נכפית על העובד העברתו למעביד חדש) וכן, תינתן התייחסות לעניין התקרה לרצף זכויות פיצויים, היישום שלה ואופן החישוב שלה כאשר העובד שהועבר בין המעבידים, זכאי למענקי פרישה ו/או פיצויי פיטורים מוגדלים עם פרישתו מהמעביד האחרון, כאשר לעיתים אופן החישוב של אותם הכספים והזכאות להם, מבוססים על הסכמים שונים ועל כל תקופות העבודה אצל כל המעבידים ולא בהכרח רק על תקופת העבודה האחרונה, אצל המעביד האחרון.

2.2. **רצף קצבה** - אנו מבקשים כי במסגרת החוזר, תינתן הבהרה והתייחסות ספציפית לעניין זכאותו של העובד, שכספי הפיצויים שלו (שבקופות לקצבה) הועברו ממעביד א' למעביד ב' ברצף זכויות פיצויים, לחזור בו לכאורה מרצף זכויות הפיצויים (שבחלק מהמקרים נכפה עליו) בעת פרישתו הסופית מהמעביד האחרון ולייעדם לקצבה במסגרת רצף קצבה. דהיינו שזכותו לרצף קצבה - למען הסר כל ספק - תישמר לו.

3. **אנו מודים על שיתוף הפעולה.**

בכבוד רב,

נתן רוזנר	אמיר גבאי, רו"ח	חנה ג'ינו
נשיא לשכת יועצי מס	יועץ בתחום הפנסיה והגמל מטעם הלשכה	יו"ר הוועדה לענייני חקיקה וייצוג בכנסת