

המוסד לביטוח לאומי  
אגף ביטוח ובריאות

ט"ז בסיוון התשס"ח  
19 ביוני 2008

אל: מנהלי הסניפים  
מנהלי תחום ביטוח וגבייה  
מנהלי סניפי משנה

חוזר כללי / 77/08  
חוזר ביטוח / 1373

**"תקופה / תמורת אי הודעה מוקדמת" - הכנסה החייבת בדמי ביטוח**

פס"ד עב"ל 123/07, עב"ל 840/06 - ביה"ד הארצי

**1. כללי**

עפ"י הוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, למעביד קיימת החובה למנותן הודעה מוקדמת לעובד טרם פיטוריו, וחובת העובד ליתן הודעה מוקדמת למעבידו טרם עזיבת העבודה.

מעביד רשאי לוותר על עבודתו של העובד בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת, ובלבד שישלם לעובד פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל של העובד בעד התקופה שלגביה ויתר על עבודתו של העובד.

עד כה **כאשר נותקו יחסי עובד-מעביד**, נהגו לראות בתשלום ששולם לעובד **כפיצוי, ולא כשכר עבודה**. ולכן לא הייתה חובת תשלום דמי ביטוח למעביד לשלם דמי ביטוח בגין הפיצוי. אולם, עפ"י פס"ד הנ"ל, יש לראות בתשלום הנ"ל שכר עבודה עד למועד תום תקופת ההודעה המוקדמת.

**2. עיקרי פסק-הדין**

בפס"ד של ביה"ד הארצי נקבעו העקרונות הבאים:

(א) התקופה בה העובד היה זכאי להודעה מוקדמת, אף אם לא עבד בה, תוכר כתקופת עבודה לענין הזכאות לדמי אבטלה,

(ב) התשלום שמשולם ע"י המעביד לעובד בין "ההודעה המוקדמת" אף אם העובד פוטר לאלתר, יש לראות כ"שכר עבודה". לפיכך, המעביד חייב בתשלום דמי ביטוח כמקובל.