

א.נ.

שלום רב,

13 באפריל, 2008

הנדון: מניעת מיצוי זכויות הנישום לפי סעיפים 9 (א7) (א) (4) + (5) לפקודת מס הכנסה

1. סעיף 9 (א7) (א) (4) (א) לפקודת מס הכנסה קובע כי "עובד שעם פרישתו ממעבידו עמדו לזכותו בקופת גמל לפיצויים כספים המיועדים למענק פרישה או שקיבל מענק פרישה, ובעת פרישתו הודיע למנהל כי הוא בוחר בהחלת הוראות פרט זה, לא יראו את הסכומים שהשאר בקופת גמל לפיצויים או שהפקיד מיד עם פרישתו בקופת גמל כזו, כאילו נתקבלו בידו, אם תוך שנה מפרישתו החל בעבודה אצל מעביד אחר המשלם בעדו תשלומים לפיצויים לאותה קופת גמל".
2. סעיף 9 (א7) (א) (5) לפקודת מס הכנסה קובע כי "על אף האמור בסעיף 164, יהא מי שמשלם מענק פרישה הפטור על פי פרט (4) פטור מחובת ניכוי המס, ובלבד שקיבל על כך אישור מהמנהל או ממי שהמנהל הסמיך לכך".
3. בסוף חודש פברואר 2008 לערך, נתבשרנו בעל פה מנציבות מס הכנסה כי לא ניתן עוד לקבל אישור עבור נישומים לביצוע "רצף זכויות פיצויים" וזאת עד להודעה חדשה.
4. בינתיים, מאז ועד היום, נישומים רבים מוצאים עצמם בין הפטיש לסדן. חלקו של ציבור הנישומים אשר נותר סובלני נמנע מלקבל בידו את כספי פיצויי הפיטורים ומענק הפרישה מאת מעבידו וזאת על מנת שלא לשאת בנטל מס כבד מדוי לטעמו אותו הוא יכול לחסוך לפי שעה, על פי הוראות פקודת מס הכנסה הנוכחיות, מצד שני רשות המסים איננה מאפשרת לו להורות למעבידו להפקיד את הכספים המגיעים לו בקופת גמל אישית למטרת רצף זכויות פיצויים כאמור. מצב זה גורם לנישומים רבים להפסידים כלכליים שכן כל עוד הכספים נותרים בידי המעביד, כספם אינו יכול לשאת רווחים וזאת מבלי להביא בחשבון את הסיכון לו הם חשופים ואת החשש הממשי של נישומים רבים שמא מעבידם עלול להיקלע לקשיים כלכליים וקשיי מזילות בייחוד בתקופה של מיתון כלכלי אשר בעטיים לכשיידרש בסופו של דבר להעביר את הכספים, לא יהיה בהישג ידו לעשות כן.
5. למרות כל פניותינו לנציבות מס הכנסה, למיטב ידיעתנו נכון ליום 13 באפריל 2008 לא שנתנה דבר. אני מבקש ממך לפעול למען הסדרת הנושא בהקדם האפשרי.

בכבוד רב,
אמיר גבאי – רו"ח

העתק: מר גידי בר זכאי – סמנכ"ל, אמיר כהן – מנהל אגף בכיר

טלפקס: 1599-500-570 רח' אבא הלל סילבר 7, רמת גן מיקוד 52522

www.prisha.co.il info@prisha.co.il