

מינהל לארגון ומשאבי אנוש

דצמבר 2004

המכון: תוכנית הבראה

עובדות יקרה!

שומדת בימים אלו בפני תוכנית הבראה מקיפה. כחלק מההערכות למצב החדש, מתבקשת הקטנת מצבת כוח האדם המועסקת בעירייה. הנהלת העירייה וועד העובדים מבקשים להימנע מתהליך צמצומים חד צדדי ולפיכך, הוחלט לפתוח בפני העובדים חלון הזדמנויות במסגרתו ייהנו מהסדר פרישה מרצון בתנאים מועדפים (עפ"י חוזר מנכ"ל 5/97).

לתשומת לב! ניתן לזכות בתנאי פרישה מועדפים רק באישור המנהלים.

מסלול פנסיה מוקדמת

למסלול זה זכאים: עובדים/ות מגיל 50 ומעלה

פנסיה מוקדמת

במסלול זה תשלום פנסיה מיידית בכטוף למספר שנות עבודתו בעירייה, ותך הגדלה משמעותית של שיעור הפנסיה הצבורה ותוספת דרגות פרישה.

מענקים נוספים

- פדיון ימי מחלה לפי חוק הגמלאות ומגיל 55 ומעלה.
- פדיון ימי חופשה עפ"י חוק הגמלאות.
- מענק פרישה בהתאם לשנות העבודה עפ"י חוק הגמלאות ועד גיל 60.
- שחרור קופות גמל וקרן השתלמות.

הגדלת גמלה

שנות ותק בעירייה	תוספת אחוזית לגמלה
10-15 שנות שירות	6%
15-20 שנות שירות	7%
20 שנות שירות ומעלה	8%

הערה:

עובדים בגילאי 60-64 יוגדל שירותם בשיעור ההפרש לגיל 64 ולא יותר מ- 8%. עובד בגיל 64 ומעלה – לא יוגדל שירותו בגין ביטול המשרה.

דרגות פרישה

דרגה	תוספת
עד דרגה 8	קידום ב- 2 דרגות
דרגה 8 עד +11	קידום בדרגה וחצי
מדרגה 12 ומעלה	קידום בדרגה אחת
שהיה בדרגה יותר מ- 6 חודשים ופחות משנה	קידום בדרגה אחת מלאה

חודשי הסתגלות

שנות ותק בעירייה	מס' חודשי הסתגלות
10-13 שנות שירות	4 חודשי הסתגלות
13-16 שנות שירות	5 חודשי הסתגלות
מעל 16 שנות שירות	6 חודשי הסתגלות

מנהל לוג'ון ומשאבי אנוש

מסלול פיצויים מוגדלים

למסלול זה זכאים:
גברים ונשים מנוחת לגיל 50.
פיצויים מוגדלים

סכום הפיצויים המוגדלים יחושב בהתאם למספר שנות העסקתו של העובד בעירייה ומשכורתו הקובעת ובהתאם לטבלה הבאה:

חודשי הסתגלות

מס' חודשי הסתגלות	שנות ותק בעירייה
1 חודש	עד 5 שנות שירות
2 חודשים	5-8 שנות שירות
3 חודשים	8-11 שנות שירות
4 חודשים	11-13 שנות שירות
5 חודשים	13-15 שנות שירות
6 חודשים	16 שנים ומעלה

שנות ותק בעירייה	אחוז פיצויים
עד 5 שנים	100%
5-8 שנים	130%
8 שנים ומעלה	150%

מענקים נוספים

- שחרור קופות גמל וקרן השתלמות

כיצד תפעל תוכנית הפרישה?

קבלת הצעת פרישה (רק לעובדים אשר יש אישור מנהל)

אנו מודעים לכך שבמהלך תקופת יחלון ההודמניות, הכך נדרשת לקבלת החלטות חשובות ומשמעותיות: מה התנאים הכוללים שאקבל? האם מתאימה התוכנית המוצעת לזרכיי? על מנת לסייע בידך בתהליך מורכב זה עומדות לרשותך מנהלות מחלקת תנאי שירות במשאבי אנוש המכירות את הסדר הפרישה מרצון של העירייה לפרטי ותוכלנה לסייע לך רבות בתהליך קבלת ההחלטות ומימושו, לרבות קבלת דף תנאי פרישה מסודר.

העובדות יבנו ויטבירו. לך את הצעת הפרישה האישית שלך בהתאם להסדר להפרישה ולטענות שנמסרו להם עיני הנהלת העירייה.

הפגישה עם העובדות במשאבי אנוש תיערך באופן חסוי ודיסקרטי ופרטיה לא ימסרו לידי הממונים עליך עד אשר תתקבל החלטתך.

באפשרותך להגיע לפגישה בלווית ברבת זוגך או נציג ועד העובדים או כל אדם אחר אותו הנך מעונייקת לשתף בקבלת ההחלטה.

תיאום פגישה