



הנחיות ליישום סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963

מבוא

הזכות לקבלת פיצויי פיטורים הינה זכות סוציאלית, הנתונה לעובד לעת פיטורים. בסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963 (להלן: "החוק") קבע המחוקק חריג לכלל על פיו, התיר הכללת פיצויי פיטורים בשכר המשולם לעובד, אם שר העבודה והרווחה והשירותים החברתיים או מי שהוסמך לכך על ידו, אישר זאת. בשנים האחרונות התרבו מאוד הפניות לקבלת האישור להכללת פיצויי הפיטורים בשכר וזאת עד כדי הפיכת השימוש בחריג הקבוע בסעיף 28 לכדי כלל, דבר שלא היה בכוונת המחוקק עת קבע חובת תשלום הפיצויים, בכפוף לתנאי החוק, בסיום יחסי העבודה. במצב דברים זה מצאנו צורך לתקן את ההנחיות הקיימות ולהשיב על כנו את המצב לפיו, מתן אישור על פי סעיף 28 לחוק יהא רק במקרים המיוחדים, בהם אכן יש לאפשר חריגה.

תניות ההסכם והדין

הסכם ההעסקה שתנאי מתנאיו מנוגד לחוק המגן, כולל הוראות שבניגוד לחוק או לתקנת הציבור, לא יאושר.

גובה השכר

1. שכר קבוע - החל מתאריך 1.1.10 יינתן אישור במקרה בו גובה השכר המצוין בהסכם ההעסקה עולה על 8 פעמים שכר המינימום במשק וניתן לגביו הסדר פנסיוני מלא. האישור יינתן לגבי החלק העודף של השכר.
2. שכר מורכב - החל מתאריך 1.1.10 במקרה בו השכר המצוין בהסכם מורכב מחלק קבוע ומחלק משתנה (שכר קבלני, עמלות, אחוז מהרווחים וכו') - האישור יינתן לגבי הרכיב המשתנה ובלבד שהרכיב הקבוע לא יפחת מ-5 פעמים שכר המינימום והוסדר לגביו הסדר פנסיוני מלא.

פנסיה

האישור יינתן רק במקרים בהם משולמות זכויות פנסיה במלואן וחלות עליהן הוראות ההיתר הכללי שהוצא מכח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

טבלת מידע

להסכם המוגש לאישור תצורף טבלת שמות העובדים שבגינם מוגשת הבקשה, שכרם ושעות עבודתם. במקרה בו העובד עובד במשרה חלקית, תוגש טבלה שעתית שתאפשר הוכחת השעות ובדיקת השכר בהתאמה.



תקופה

נקבעה בהסכם תקופת העסקה קצובה, האישור יינתן רק במידה שתקופה זו לא תפחת משנה.

מקום ואופן ההגשה

בקשה לאישור הסכם תוגש בצרוף ההסכם המקורי במחוז בו מצוי מקום העבודה, לגביו מוגשת הבקשה (מחוז תל-אביב והמרכז, מחוז ירושלים והדרום, מחוז חיפה והצפון) או באמצעי דיגיטלי באתר של משרד העבודה באמצעות הטופס המקוון.

<https://www.gov.il/he/service/approval-agreement-section28-request>

שפת ההסכם

הסכם המוגש לאישור בשפה זרה, יש להגישו בצרוף עותק מתורגם לעברית חתום בחתימת נאמן למקור.

מועד הגשה והארכה

בקשה לפי סעיף 28 תטופל אם תוגש תוך 60 ימים ממועד כניסת ההסכם לתוקף או, ממועד חתימת ההסכם, המוקדם מבין השניים.

מקרים חריגים

בקשה לאישורים חריג שלא בהתאם לאמור בחוזר מדיניות זה, תכלול נימוקים מיוחדים שירשמו ויאושרו על ידי הממונה הראשית על יחסי עבודה.

בברכה,

רבקה ורבנר, עו"ד

הממונה הראשית על יחסי עבודה