

**הטיפול בעצמאי שנקבע לו מענק פרישה "פרילנסרים"**  
**הבהרה מיום 15.7.2015**

הבהרה זו עוסקת בעניינם של עובדים עצמאיים - המדווחים על הכנסתם כהכנסה מעסק.

בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורין לדעתם, הם פונים לבית הדין לעבודה, וזה לאחר שבוחן את טיב היחסים, יכול ויפסוק כי אכן נתקיימו יחסי עובד מעביד וקובע כי מזמין העבודה הוא מעסיק ועליו לפצות את העצמאי בגין תקופת עבודתו על פי חוק פיצויי פיטורין.

**ככלל: תשלום כאמור הינו הכנסה מעסק בידי העצמאי במועד קבלתו**

הטיפול בעצמאי שנקבע לו מענק פרישה "פרילנסרים"  
הבהרה מיום 15.7.2015

מתי נגדיר תשלום כאמור שנפסק על ידי בית הדין לעבודה כמענק פרישה?

רק אם הקביעה הינה פסיקה של בית הדין לעבודה ובית המשפט קבע במפורש שנתקיימו יחסי עובד מעביד.

אין לקבל הסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק דין, יש לעיין בכתב התביעה ולבחון אם בכתב התביעה נכללו סוגיות נוספות.

סכום מענק הפרישה לא יעלה על הקבוע בחוק פיצויי פיטורין, הכנסה חודשית ממוצעת לשנה האחרונה כשהיא מוכפלת בתקופת העבודה.

## הטיפול בעצמאי שנקבע לו מענק פרישה "פרילנסרים" הבהרה מיום 15.7.15

### מהי המשכורת בידי עצמאי לעניין הפטור?

- אם דווחו בדוחות כהכנסת עבודה המשכורת לעניין חישוב הפטור יהיו סכומים שדווחו.
- אם דווחו בדוחות הכנסות מעסק, יש לתקן את הדוחות לשנים הפתוחות בלבד כולל פתיחה לפי סעיף 147, ולהפוך את הכנסתו מ"הכנסה מעסק" לפני ניכוי או קיזוז כלשהוא ל"הכנסת עבודה". אין להתיר לעצמאי שום הוצאה שלא הייתה מותרת לשכיר כך שמרבית הכנסתו תהפוך להכנסה חייבת.
- חריג לעניין זה יהיה עובד על פי חשבונית, המגיש דוחות למס כהכנסה מעסק ורושם את מלוא הכנסתו כהכנסה חייבת למעט הוצאות שהיו מותרות גם לשכיר כגון הוצאה להגשת הדוח. במקרה כאמור נראה בסכום ששולם על ידי מעסיקו כמשכורת לפני ניכוי ההוצאות המותרות.