



מחלקת קופות גמל

24 ינואר 2016
י"ד שבט תשע"ו

לכבוד

תק אביב

א.ג.נ.

הנדון: העברת עובדים מחברה לחברה בקבוצת
(סימוכין: פנייתכם מיום 12.11.2015)

1. העובדות כפי שנמסרו לנו על ידכם:

1.1. חברת בע"מ ח.פ. ? , תיק ניכויים , חברת
! בע"מ ח.פ. , תיק ניכויים , חברת
' בע"מ ח.פ. , תיק ניכויים וחברת
ע"מ ח.פ. , תיק ניכויים 6 (להלן

ביחד: "קבוצת" (י"י) הינן חלק מקבוצה רב לאומית המעסיקה אלפי עובדים בישראל ובעולם. מטעמים של יעילות משקית וכלכלית, מעבירות החברות עובדים בין לבין עצמן, לניצול מירבי של משאבי כח אדם שברשותן (להלן: "ניוד עובדים").

1.2. על פי הצהרתכם, החברות בקבוצת --- הינן חברות בבעלות זהה במישרין או בעקיפין כהגדרת המונח בחוזר מס הכנסה 6/2011 (להלן: "החוזר").

1.3. על פי הצהרתכם, אין בין העובדים המועברים עובד שהוא בעל שליטה במישרין ובעקיפין, כהגדרתו בסעיף 9)32(לפקודה, בחברה המעבירה או בחברה הנעברת.

1.4. החברות מפקידות כספי פיצויים בעבור עובדיהן באופן שוטף, ואולם, אין באמור כדי לקבוע כי מלוא ההתחייבות לכל עובד, מכוסה בהפקדות שהופקדו לקופתו של אותו עובד. משמע כי יכול ועובד יעבור מחברה לחברה כשבקופתו סכום חסר כהגדרתו בחוזר.

1.5. על פי נוהלי החברה, בתהליך של ניוד עובדים ומשיקולים מבניים של החברות, החל ממועד ההעברה של העובד, החברה הקולטת את העובד (להלן: "החברה הקולטת") היא זו שמפרישה עבור העובדים שהועברו אליה תשלומים לקופת הפיצויים.



המחלקה המקצועית

1.6. יודגש כי על פי הצהרת קבוצת במועד ניווד העובדים בין החברות, לא מבוצעת כל משיכת כספים מקופות הגמל וכן לא משולם לעובדים כל מענק פרישה על ידי החברה המעבירה את העובד (להלן: "החברה המעבירה"). מענק אחר אם משולם יראו אותו כהכנסת עבודה בידי העובד ויחולו עליו הוראות סעיף 2(2) לפקודה.

2. הבקשה:

- 2.1. לאפשר לקבוצת אישור קבוע לפיו על העברת כספי פיצויים מבעלות מעביד אחד לבעלות מעביד אחר בקבוצת תהא פטורה מניכוי מס במקור, על מנת לאפשר ניווד עובדים ביתר קלות.
- 2.2. לראות בעובדים המועברים ממעביד המעביר למעביד הקולט, בתוך קבוצת , כמי שבחרו ברצף מעבידים בהתאם להוראות סעיף 9(א7)(א)(4) לפקודה.

3. אישור ניווד עובדים ותנאיו:

- 3.1. הריני לאשר את ניווד העובדים, ללא השלמת הסכום החסר. למען חסר ספק, לא ייתכן ניווד עובדים שלא על פי הסדר זה.
- 3.2. תוקפו של אישור זה הינו עד ליום 31.12.2020.
- 3.3. ביצוע מהלך כאמור תוך פירוט הסכום החסר ידוות על ידי החברה המעבירה לפקיד השומה שבו מתנהל תיקה בתוך 60 ימים ממועד העברת העובד. על איחור בדיווח לפקיד השומה יחולו הסנקציות כמפורט בחוזר.
- 3.4. החברה הקולטת תשלח לפקיד השומה שבו היא נישומה, הודעה כי קלטה עובד, וכי העובד הועבר כשלוש מלוא חבות הפיצויים, או לחליפין, פירוט הסכום החסר. הודעה כאמור, עם חותמת נתקבל על ידי פקיד השומה, תשמש אישור לקופת הגמל להעברת הבעלות בקופה מהחברה המעבירה לחברה הקולטת.
- 3.5. הריני לאשר את העברת הבעלות בקופות הנוגעות לעובד המועבר מהחברה המעבירה לחברה הקולטת, וכי העברת כספי קופות הגמל, כאמור לעיל, תהייה פטורה מניכוי מס במקור על פי תקנה 2(א)(6) לכללי מס הכנסה (פטור ממס בשל העברה ושינוי ייעוד של כספים בקופות גמל) התש"ן-1990, והכול על פי הודעת החברה המעבירה והחברה הקולטת חתומה בחותמת נתקבל, כאמור בסעיף 3.4 לעיל, שתימסר לקופת הגמל בכפוף לכל האמור באישור זה.



המחלקה המקצועית

3.6. העובדים המועברים ייהנו מרצף זכויות פיצויים כאמור בסעיף 9(א7)(א)(4) לפקודה. בעת פרישתם מהחברה הקולטת, יחושב הפטור על מענקי הפרישה בגין תקופת עבודתם בכל החברות בקבוצת "שבה עבדו, בהתאם להוראות 9(א7)(א)(4)(ד). החברה הקולטת תערוך במועד פרישת העובד טופס 161 הכולל את כל תקופות עבודתו בקבוצת שבגין לא ניתן לו פטור לפי סעיף 9(א7).

3.7. עובד שעבר במסגרת הסדר כאמור ופרש מהחברה הקולטת ומקבוצת "א, בתוך 11 חודשים ממועד העברתו לחברה הקולטת, יראו את כל ההוצאות בגין הפרישה כהוצאה בחברה המעבירה.

3.8. מוסכם, כי תודיע לכל עובד שפרש וקיבל מענק פרישה פטור מחברה כלשהי בקבוצת "א לפי הוראות סעיף 9(א7) לפקודה, כי במידה וזה עובד חזר לעבוד בחברה אחרת בקבוצת "א בתוך שישה חודשים ממועד הפרישה, יראו את מענק הפרישה שקיבל כשכר עבודה, והעובד יתחייב במלוא המס על כספי הפיצויים אותם משך. האמור לא יחול במקרה שבו הודיעה לפקיד השומה על קליטתו המחודשת של העובד והשתכנע פקיד השומה באשר לנסיבות חזרתו לקבוצת "א.

3.9. תשלומים לקופת הגמל מעבר לסכום החסר, על שם העובדים המועברים שנועדו להשלים את התחייבויות החברה הקולטת בגין תקופת עבודתם בחברה המעבירה, לא יותרו באופן שוטף. למען הסר ספק, החברה הקולטת תוכל לנכות את התשלומים לקופת הגמל בעבור העובדים המועברים שלא חותרו על פי סעיף זה וכן כל סכום שישולם לעובדים המועברים במועד פרישתם.

3.10. אישור זה ניתן על סמך המצגים והמסמכים שהוצגו בפנינו בכתב ובעל פה, לרבות אלה המפורטים באישור זה, ובכפוף לתנאים הקבועים בפקודה ובתקנות. אישור זה יבוטל למפרע אם יתברר כי הפרטים והעובדות שנמסרו במסגרת הבקשה אינם נכונים ו/או אינם מלאים באופן מהותי או שיתברר כי פרטים מהותיים שפורטו לא התקיימו או כי התנאים שהתנה המנהל באישור זה לא נתקיימו.



המחלקה המקצועית

3.11. החברות המפורטות בסעיף 1 לעיל מתחייבות להעביר למחלקת קופות הגמל ברשות המיסים ולפקיד השומה שבו מתנהל תיקן, בתוך 30 ימים מיום קבלת אישור זה, מכתב בו הן מאשרות את הסכמתן לקבלת כל תנאי אישור זה, ככתבם וכלשונם, וללא הסתייגות. במידה ומכתבים כאמור לא יתקבלו, אישור זה יחשב כבטל.

3.12. למען הסר ספק, אישור זה נועד להעברת עובדים, כעובדים בלבד. ובכלל זה קופות הגמל הרשומות על שמם. אין באישור זה כדי להעביר את חידע ו/או הבעלות על נכסים שאינם מוחשיים המצויים בידי העובדים. בכל מקרה בו יועמד ידע שנצבר בידי החברות המעבירות לשימושה של החברה הקולטת (לרבות בדרך של שימוש בידע המצוי בידי העובדים המועברים בעסקת תמלוגים או בדרך של מכירה) תתגבש הכנסה חייבת בידי החברות המעבירות, למעט אם עסקה זו עומדת בתנאי הפטור של פרק 2 לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש) התשכ"א – 1961.

בכבוד רב,

מנהל תחום בכיר/קופות גמל

העתקים:

מר אברהם בכר, רו"ח - פקיד שומה למפעלים גדולים
גב' ורד עורקבי, רו"ח - פקיד שומה רמלה
מר יוסף בהלול רו"ח - פקיד שומה חיפה
מר סברנסקי יעקב, רו"ח - פקיד שומה תל אביב 3 ופקדי שומה גוש דן (בפועל)
גב' הילה פרץ, עו"ד - היועצת המשפטית לקופות גמל
גב' רבקה בלילתי - מרכזת מחלקת קופות גמל