10 נובמבר 2014
י״ז חשון תשע״ה
59873-14

אל:
עובדי חברת הדואר

הנדון: <u>קול קורא להצטרפות לתוכנית פרישה בתנאים מיטיבים בשנים 2015-2018</u>

כידוע לכם, נוכח מצבה הכלכלי של החברה, אנו עומדים בפתחה של רפורמה אשר כוללת תוכנית הבראה והתייעלות רחבה.
במסגרת הרפורמה יחולו שינויים בתחומי הפעילות השונים של החברה כגון: צמצום מספר ימי חלוקת הדואר, מעבר למיון יום, הרחבת שעות הפעילות של הסניפים, סגירת סניפים, גיוון תפקידי העובדים, הפעלת שירותים חדשים וכדי, כל זאת תוך הפחתה ניכרת של מצבת העובדים במהלך ארבע השנים הקרובות וכדי.
למותר לציין, כי תוכנית זו עתידה לייעל את העבודה בחברה, תוך שינוי מתכונת העבודה של העובדים הנותרים בה, על כל המשתמע מכך.

ניתנת בזאת האפשרות לכל העובדים חמעוניינים לפרוש מהחברה לבקש להיכלל ברשימת העובדים שיפרשו במסגרת תוכנית ההבראה, תוך קבלת תנאי פרישה מועדפים על פי אחד משלושת מסלולי הפרישה המפורטים בנספח א׳ המצ״ל.

תנאי הפרישה המועדפים שיינתנו בתוכנית זו יהיו דומים לתנאי הפרישה שניתנו בהסכם הקיבוצי של שנת 2005 (בשינוי קל) כמפורט בנספח א׳ המצ״ל.

עובדים המעוניינים בכך מתבקשים למלא טופס בקשה להצטרפות להסדר פרישה מוקדמת המצ״ל, בנספח ב׳, ולהעבירו במעטפה סגורה למנהל משאבי אנוש של היחידה עד לתאריך 17.11.14.

יובהר, כי החברה אינה מחויבת לאשר פרישתם של מספר עובדים מסוים או בכלל, ואין במילוי הטופס בידי העובד כדי לחייב את החברה ואת נציגות העובדים לקבל את בקשתו. קביעת רשימת העובדים להם יתאפשר לפרוש בתנאים מיטיבים במסגרת תכנית הפרישה כאמור, לרבות קביעת מועד הפרישה ותנאיה, תעשה בהתאם לצרכי החברה ובכפוף להסכמת ההנהלה וארגון העובדים הארצי.
כמו כן כל נתוני המידע המוצגים לעיל ובנספחים כפופים לחתימה על הסכם קיבוצי מפורט ולאישור הממונה על השכר באוצר ורשות החברות הממשלתיות, לפיכך יכולים לחול בהם שינויים.

ב ב ר כ ה,

ד״ר שלמה קוגן
סמנכ״ל למינהל ומשאבי אנוש

שמעון פרג׳ון
יו״ר ארגון העובדים הארצי

חברת דואר ישראל בע״מ, רחוב יפו 217, ת.ד. 99999, ירושלים 9199908
טלפון: 076-8872900 פקס: 076-8872732 דוא״ל: shlomok@postil.com
www.israelpost.co.il

דואר ישראל
בכל מקום, בשביל כולם

https://www.prisha.co.il/

נספח א

1. עקרונות תנאי פרישה מוקדמת לפורשים לפנסיה תקציבית

א. **גיל הפרישה** – תנאי הפרישה יחולו על עובדים אשר במועד פרישתם יהיו בגילאי 50-64.

ב. **הגדלת שיעור הקצבה**

שכר קובע שהוא עד השכר הממוצע במשק	שכר קובע שהוא מעל השכר הממוצע במשק
עד 8%, ולא יותר משיעור הקצבה שהיה צובר מיום הפרישה המוקדמת ועד גיל הפרישה ובכל מקרה לא יותר מ- 70%	עד 6%, ולא יותר משיעור הקצבה שהיה צובר מהיום הפרישה המוקדמת ועד גיל הפרישה ובכל מקרה לא יותר מ- 70%

ההגדלה האחוזית תעשה באמצעות קרן פנסיה או חברת ביטוח.

ג. **דרגת פרישה**
לעובדים בפנסיה תקציבית:

מועד קבלת דרגה אחרונה	שכר קובע שהוא עד השכר הממוצע במשק	שכר קבוע שהוא מעל השכר הממוצע במשק
שנה ומעלה	2 דרגות	1.5 דרגות
פחות משנה	1.5 דרגות	1 דרגה

סעיף זה לא יחול על עובדים המדורגים בדרגה 24+ בדרוג חמינהלי, 45+ בדרוגים המקצועיים ו-6א+ בדרוג המשפטנים.

ד. **חודשי הסתגלות**

שיעור קצבה (מכח שירות בפועל בלבד)	שכר קובע שהוא עד השכר הממוצע במשק	שכר קובע שהוא מעל השכר הממוצע במשק
פחות מ- 70%	8 חודשים	7 חודשים
70%	10 חודשים	9 חודשים

ה. **מענק מיוחד לפורשים לפנסיה בגיל 50 עד 55**

גיל הפורש במועד פרישתו	גובה המענק המיוחד
לפחות 50 אך פחות מ- 51	10,000 ₪
לפחות 51 אך פחות מ- 52	15,000 ₪
לפחות 52 אך פחות מ- 53	20,000 ₪
לפחות 53 אך פחות מ- 54	25,000 ₪
לפחות 54 אך פחות מ- 55	30,000 ₪

ו. **השכר הממוצע במשק** - עומד על 9,089 ₪ נכון ל 1.1.14 . (בהתאם לשכר הממוצע למשק לפי המוסד לביטוח לאומי לצורכי גמלאות. ט.ל.ח)

ז. **חלקיות משרה** – התשלומים בגין תנאי הפרישה יהיו בהתאם לחלקיות ההעסקה המשוקללת לאורך כל תקופת שירותו ברשות הדואר ובחברת.

חברת דואר ישראל בע"מ, רחוב יפו 217, ת.ד. 99999, ירושלים 9199908
טלפון: 076-8872900 פקס: 076-8872732 דוא"ל: shlomok@postil.com
www.israelpost.co.il

דואר ישראל
בכל מקום, בשביל כולם

https://www.prisha.co.il/

2. עקרונות תנאי פרישה מוקדמת לפורשים לפנסיה צוברת ותיקה

א. <u>גיל הפרישה</u> תנאי הפרישה יתולו על עובדים אשר במועד פרישתם יהיו בגילאי 50-64.

ב. <u>הגדלת שיעור הקצבה</u>

שכר קובע שהוא עד השכר הממוצע במשק	שכר קובע שהוא מעל השכר הממוצע במשק
עד 8%, ולא יותר משיעור הקצבה שהיה צובר מיום הפרישה המוקדמת ועד גיל הפרישה ובכל מקרה לא יותר מ- 70%	עד 6%, ולא יותר משיעור הקצבה שהיה צובר מהיום הפרישה המוקדמת ועד גיל הפרישה ובכל מקרה לא יותר מ- 70%

הערה: הגדלת שיעור הקצבה תחול רק בתקופת הפנסיה המוקדמת (גמלת גישור)

ג. <u>המשך הפרשות בפנסיה צוברת</u>

1. העובדים יהיו זכאים לתשלום גמלת גישור עד למועד זכאותם לפנסיית גיל. גמלת הגישור תשולם על פי הוותק ברשות ובחברה ולפי השכר הקובע האחרון בחברה.
2. עובדים אלו יצטרכו להמשיך ולהפריש לקרן הפנסיה על פי השכר האחרון בחברה ובמקביל חברת הדואר תמשיך אף היא להפריש לעובד לקרן הפנסיה לצורך המשך צבירת זכויותיו בקרן.
3. בהגיע העובד לגיל פרישה יחל לקבל העובד פנסיית הגיל מקרן הפנסיה בהתאם לתקנון קרן הפנסיה. למען הסר ספק, החל ממועד זה לא יהיה העובד זכאי לקבלת תשלומים נוספים מאת החברה.

ד. <u>חודשי הסתגלות</u>

שיעור קצבה (מכח שירות בפועל בלבד)	שכר קובע שהוא עד השכר הממוצע במשק	שכר קובע שהוא מעל השכר הממוצע במשק
פחות מ- 70%	8 חודשים	7 חודשים
70%	10 חודשים	9 חודשים

ה. <u>מענק מיוחד לפורשים לפנסיה בגיל 50 עד 55</u>

גיל הפורש במועד פרישתו	גובה המענק המיוחד
לפחות 50 אך פחות מ- 51	10,000 ₪
לפחות 51 אך פחות מ- 52	15,000 ₪
לפחות 52 אך פחות מ- 53	20,000 ₪
לפחות 53 אך פחות מ- 54	25,000 ₪
לפחות 54 אך פחות מ- 55	30,000 ₪

ו. <u>השכר הממוצע במשק</u> - עומד על 9,089 ₪ נכון ל 1.1.14 . (בהתאם לשכר הממוצע למשק לפי המוסד לביטוח לאומי לצורכי גמלאות. ט.ל.ח)

חברת דואר ישראל בע"מ, רחוב יפו 217, ת.ד. 99999, ירושלים 9199908
טלפון: 076-8872900 פקס: 076-8872732 דוא"ל: shlomok@postil.com
www.israelpost.co.il

דואר ישראל
בכל מקום, בשביל כולם

https://www.prisha.co.il/

ז. <u>חלקיות משרה</u> – תשלומים בגין תנאי הפרישה יהיו בהתאם לחלקיות ההעסקה המשוקללת לאורך כל תקופת שירותו ברשות הדואר ובחברת.

3. מסלול פיצויי פיטורים

<u>טבלת הטבות פרישה:</u>

ותק ברשות ובחברת	מענק פיצויי פיטורים*	מענק הסתגלות **
לפחות 4 שנים אך פחות מ-5 שנים	30%	1 חודש
לפחות 5 שנים אך פחות מ- 10 שנים	60%	2 חודשים
לפחות 10 שנים אך פחות מ- 20 שנים	90%	3 חודשים
20 שנים ויותר	130%	4 חודשים

* בנוסף לשחרור הפרשות המעביד לפיצויים בקרן הפנסיה, ובקופ"ג "תמר".

** המענק ישולם בהתאם לשכר הקובע, ובכפוף לחלקיות ההעסקה המשוקללת.

חברת דואר ישראל בע"מ, רחוב יפו 217, ת.ד. 99999, ירושלים 9199908
טלפון: 076-8872900 פקס: 076-8872732 דוא"ל: shlomok@postil.com
www.israelpost.co.il

דואר ישראל
בכל מקום, בשביל כולם

https://www.prisha.co.il/

תאריך:_____

נספח ב' - טופס בקשה להצטרפות להסדר פרישה מוקדמת/ פיצויים מוגדלים

שם העובד:_____

מספר זהות:_____

יחידה (אגף/ מרחב/ שירות):_____

תפקיד נוכחי:_____

חלקיות משרה (מלא / חלקי):_____

מעמד_____

וותק כעובד דואר (רשות הדואר וחברת הדואר):_____

מועד הפרישה המבוקש: שנה_____ חודש_____

חתימת העובד:

אני מצהיר בזאת שקראתי והבנתי את התנאים המוצעים לעובדים המבקשים להצטרף לתוכנית הפרישה לשנים 2015-2018 ומבקש בזאת להצטרף להסדר זה בהתאם לתנאי הסכם 2005 ובשינויים המתחייבים, כפי שייחתם בהסכם הקיבוצי .

ידוע לי כי אין במילוי הטופס כדי לחייב את החברה ואת נציגות העובדים לקבל את בקשתי, במלואה או בחלקה, וכי כל נתוני המידע המוצגים לעיל ובנספחים מותנים בחתימת על הסכם קיבוצי מפורט ובאישור הממונה על השכר באוצר ורשות החברות הממשלתיות, ולפיכך יכולים לחול בהם שינויים.

שם:_____ חתימה:_____

תאריך:_____

(נא להעביר את הטופס במעטפה סגורה לידי מנהל משאבי אנוש לא יאוחר מ 17.11.14)

דואר ישראל
בכל מקום, בשביל כולם

חברת דואר ישראל בע"מ, רחוב יפו 217, ת.ד. 99999, ירושלים 9199908
טלפון: 076-8872900 פקס: 076-8872732 דוא"ל: shlomok@postil.com
www.israelpost.co.il

https://www.prisha.co.il/