לשכת יועצי מס בישראל

(עמותה רשומה)

ההנהלה הארצית

תל-אביב, רח' גולדברג 4 טל. 03–5608980 , 03–5661582
ת.ד 37006 , ת"א 61369 טל. 03 – 5661807 פקס: 03 - 5661573
אתר אינטרנט: www.ymas.org.il דואר אלקטרוני: info@ymas.org.il

כ"ט תמוז תשע"א
31 יולי 2011
101-857

לכבוד,
מר חיים גבאי
סמנכ"ל בכיר לשומה וביקורת
רשות המסים

א.נ.;

הנדון: חוזר מס הכנסה מס' 06/2011– העברת עובדים ממעסיק למעסיק ו/או העברת הבעלות על קופת הגמל

קריאה לתיקון החוזר

1. **בהמשך למכתבנו מיום 03.04.2011 למר שניר גל, מהחטיבה לארגון ומערכות מידע ברשות המסים עוד בטרם פרסום החוזר ובהמשך למכתבנו אליך מיום 22.05.2011 ולאחר שקיימנו דיונים מקצועיים בעניין החוזר, אופן יישומו והשלכותיו, למרות הנכונות הרבה של המעבידים ליישם את האמור בו, באופן ודאי ניתן לקבוע כבר עתה, כי הם לא יעמדו בכל התנאים המפורטים בחוזר ולפיכך, בשמם של המעבידים, אנו פונים אליך שוב, בטרם חלוף תקופת המעבר, בקריאה לפעול לתיקון החוזר בהקדם.**
2. **סעיף 5 לחוזר – הטלת סנקציות על מעבידים בגין אי דיווח על העברות עובדים.**

2.1. לדעתנו, יש מקום להטיל סנקציות על מעבידים בגין אי דיווח על העברות עובדים. שכן, באופן מעשי הנפגע מהתנהלות לא תקינה כגון זו של מעביד, הינו העובד, בבואו לברר ולהסדיר את חבות המס שלו מול פקיד השומה בגין מענקי פרישה וכספי פיצויים להם הוא זכאי, מכל מעבידיו, בעת פרישתו הסופית מהמעביד האחרון.

2.2. ואולם, אנו מבקשים להסב את תשומת הלב של רשות המסים למציאות העסקית בישראל, ודי בכך שניקח לדוגמא מעסיק בעל עסק אשר בחר להתאגד

https://www.prisha.co.il/

לשכת יועצי מס בישראל

(עמותה רשומה)

ההנהלה הארצית

תל-אביב, רח' גולדברג 4 טל. 03–5608980 , 03–5661582
ת.ד 37006 , ת"א 61369 טל. 03 – 5661807 פקס: 03 - 5661573
אתר אינטרנט: www.ymas.org.il דואר אלקטרוני: info@ymas.org.il

כחברה משיקולי כדאיות שהוסקו בתום שנת המס, החלטה שלרוב מתקבלת סמוך לסוף שנה ומיושמת מיום ה- 1 בינואר של שנת המס הבאה. ברור שמעסיק זה לא יכול לעמוד בתנאים המפורטים בחוזר ולא יוכל לדווח על העברת העובדים 60 יום לפני מועד העברתם. שכן שינויים מבניים ושינויים עסקיים,לרוב אינם מתרחשים על פי התאמתם להוראות החוזר וממילא זו דרישה שלא ניתן לעמוד בה.

2.3. יתרה מכך, שוב אנו מבקשים להדגיש כי על מנת לבצע העברת עובדים בין מעבידים ולהגיש בקשה לפקיד השומה הרי שיש לצרף לבקשה את יתרות כספי הפיצויים בקופות של העובדים נכון ליום העברת העובדים. במציאות – חברות הביטוח, קרנות הפנסיה וקופות הגמל מספקות את המידע הנ"ל באיטיות רבה ולבטח רק לאחר שנקלט התשלום האחרון לקופות וזאת רק לאחר המועד להעברת העובדים. די בכך להכשיל את המעבידים בעמידה בתנאים אותם מעמידה רשות המסים להעברת העובדים. בנוסף, במקרים בהם נדרשים המעבידים לבצע השלמה של כספי פיצויים לקופות של העובדים, לא ניתן לקבל מהקופות, 60 יום לפני מועד העברת העובדים, אישור יתרה עדכני נכון ליום העברת העובדים, לצורך ביצוע חישוב ההשלמה הנדרשת לקופות ואין זה אפשרי לדרוש מהמעבידים לבצע השלמה בסכום שגוי ולפעמים עקב כך לגרום להם להוצאה כספית מיותרת. מה גם שבחלק מהמקרים אין מנוס מלפתוח לעובדים קופות חדשות לצורך ביצוע ההשלמה של כספי הפיצויים , תהליך הדורש תזמון ושיתוף פעולה של המעביד העובד ומעבר לכל של המוסד הפיננסי שבו מתנהלת הקופה.

2.4. לפיכך, אנו מציעים כי לא יוטלו סנקציות על מעבידים לכל הפחות, במהלך 60 הימים **שלאחר** המועד בו הועברו העובדים בפועל. מעבידים שלאחר מועד זה, לא עמדו בדרישות החוזר – עליהם יוטלו הסנקציות. אנו לא רואים כל נזק בנקיטה בגישה מקילה זו !

https://www.prisha.co.il/

לשכת יועצי מס בישראל

(עמותה רשומה)

ההנהלה הארצית

תל-אביב, רח' גולדברג 4 טל. 03-5608980 , 03-5661582
ת.ד 37006 , ת"א 61369 טל. 03 – 5661807 פקס: 03 - 5661573
אתר אינטרנט: www.ymas.org.il דואר אלקטרוני: info@ymas.org.il

3. **כמי שמכירים מקרוב את תהליכי העבודה אצל המעבידים, אשר עושים ככל יכולתם לקצר את משך הטיפול בהעברת עובדים לרבות הדיווח על ההעברה לרשות המסים וקבלת אישורה להעברת העובדים וכמי שמכירים את המציאות העסקית והניהולית של המעבידים, אנו מיידעים אותך כי הנחנו את המעבידים לעת עתה ועד לפרסום הודעה אחרת של רשות המסים כי השאיפה המשותפת שלנו (של המעבידים ושל המייצגים) היא לדווח לרשות המסים על העברת העובדים - לכל הפחות 15 ימים לאחר העברת העובדים בפועל ! (כל עוד הקופות מילאו את חובתן ודיווחו למעבידים במועד על יתרות כספי הפיצויים בקופות) בדיוק כפי שהיו נדרשים המעבידים לשלם פיצויי פיטורים לעובדים לפי חוק פיצויי פיטורים (במקרה של זכאות לפיצויים) לרבות דיווח ומסירת טופס 161 לעובדים ולפקידי השומה, במקרים של עזיבת מקום עבודה.**
4. **רשות המסים צריכה להתאים את דרישותיה לרבות כללי הדיווח למציאות העסקית, התפעולית והניהולית עימה מתמודדים המעבידים ולא להיפך.**

בכבוד רב,

חנה ג'ינו	**אמיר גבאי**, רו"ח	**נתן רוזנר**
יו"ר הוועדה לענייני חקיקה וייצוג בכנסת	יועץ בתחום הפנסיה והגמל מטעם הלשכה	נשיא לשכת יועצי המס

העתק:

מר יעקב כהן, רו"ח- מנהל מחלקת קופות גמל, נציבות מס הכנסה.